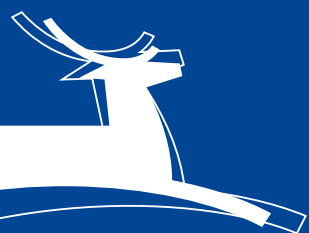


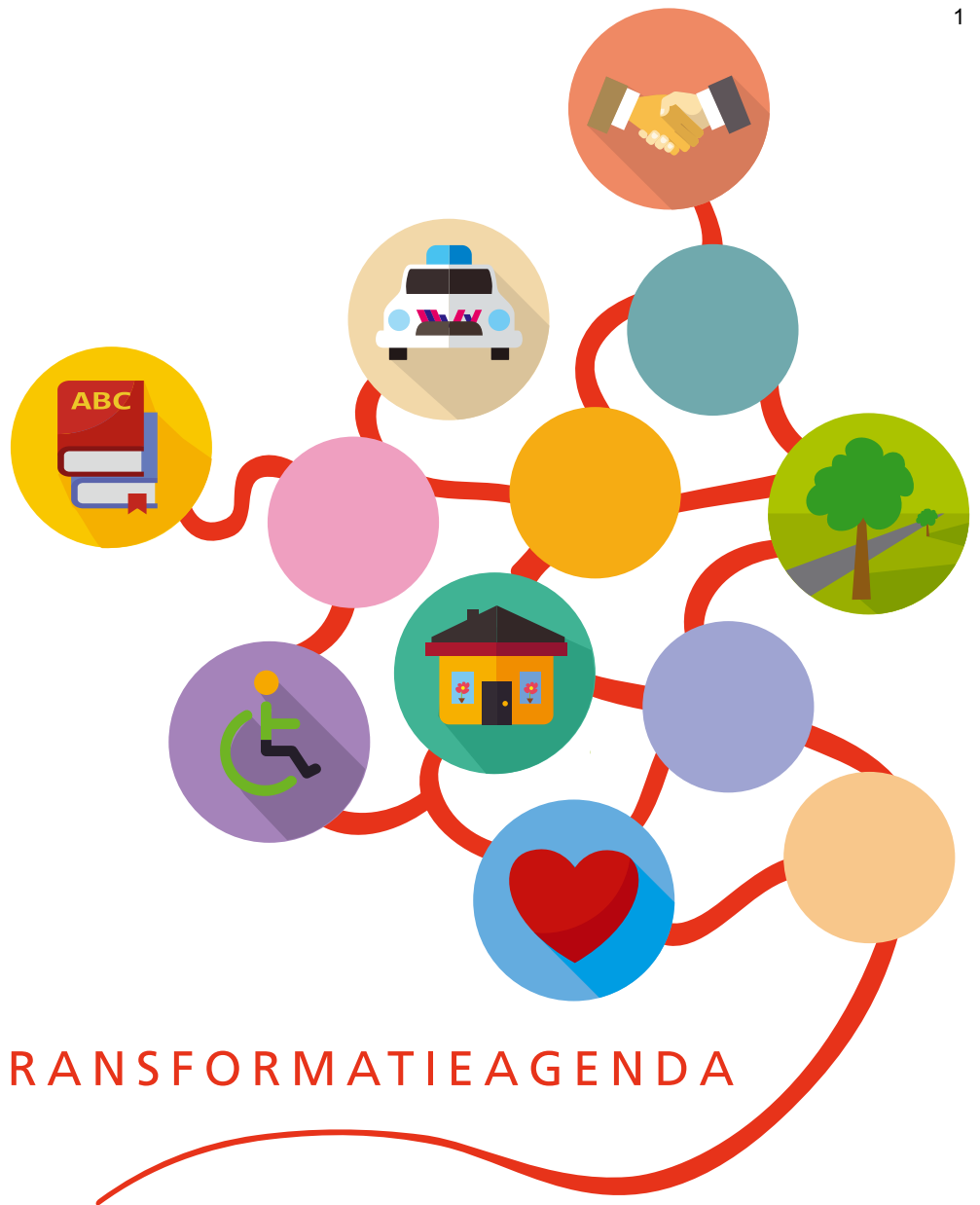
Juli 2021

In deze nieuwsbrief:

- 1 Toegangsteam CJG
Epe heeft de training de Nieuwe Route succesvol afgerond
- 2 Werkervaringsplekken in de buurt voor mensen met een uitkering
- 3 Stimuleringsfonds Zorg, Welzijn, Sport en Cultuur
- 4 Evaluatie gebiedsgericht werken gemeente Epe



Dit is een uitgave van de gemeente Epe
gemeente@epe.nl



TRANSFORMATIEAGENDA

Kwartaalupdate voor de gemeenteraad en organisaties welzijn en zorg

De Transformatieagenda bestaat uit drie pijlers:

- 1 In **Gebiedsgericht Werken** wordt samen met inwoners, vrijwilligers en professionele partijen gewerkt aan het zelf organiserend vermogen waardoor lokaal maatwerk ontstaat.
- 2 We willen een **Innovatief Aanbod** van zorg en ondersteuning dat preventief werkt, in de buurt is en betaalbaar is.
- 3 Vanuit de **Integrale Toegang** willen wij vragen op gebieden van zorg en ondersteuning direct, vakkundig en op een gelijke wijze beantwoorden.



Toegangsteam CJG Epe heeft de training de Nieuwe Route succesvol afgerond

INTEGRALE TOEGANG

Eind maart was de kick-off van de Nieuwe Route. Medewerkers van het toegangsteam CJG zijn toen getraind om zelf deze werkwijze te kunnen toepassen bij opvoed- en opgroevragen. Daarbij hebben ze allemaal hun certificaat gehaald! Toegangsmedewerker Ruud vertelt over zijn ervaringen.

Eigenaarschap hoort thuis bij de inwoners

"In een inspirerende driedaagse training zijn wij meegenomen in het gedachtegoed van 'de Nieuwe Route'. Voor ons als ervaren hulpverleners was het niet nieuw om het netwerk van een inwoner met een ondersteuningsvraag te inventariseren. Maar regie voeren en besluiten nemen zagen we als onderdeel van ons takenpakket. In deze training hebben we geleerd en ervaren dat dit anders kan. Regie en eigenaarschap horen thuis bij de inwoners zelf! In de nieuwe manier van werken geven wij de inwoners de informatie die ze nodig hebben bij het nadenken over een oplossing. Daarnaast stellen we een kader, bijvoorbeeld financiële kaders, wettelijke kaders of andere formele afspraken. Binnen de kaders maakt de inwoner, samen met zijn/haar netwerk, een plan voor hoe zij aan de oplossing willen werken. De centrale vraag daarbij is 'wat is er nodig dat het goed gaat?'

Trots

De training gaf veel nieuwe inzichten voor ons als professionals. Daarnaast hebben we vooral ook veel geoefend met gesprekstechnieken en werkvormen gericht op ons morele kompas. Dit was

fijn en noodzakelijk om de nieuwe werkwijze toe te kunnen gaan passen in onze dagelijkse manier van werken. We zijn trots en vereerd om vanuit de gemeente Epe als eerste groep deze kanteling gemaakt te hebben. Dankzij het lopende intervisietraject ontwikkelen we de komende tijd stukje bij beetje handigheid in het toepassen van de aanpak als ons 'nieuwe normaal'."

Wat is de Nieuwe Route?

De werkwijze van de Nieuwe Route steekt meer tijd in het helder krijgen van wat het probleem is. Dat gaan de toegangsmedewerkers niet alleen doen met de zorgvrager en zijn/haar gezin, maar met alle mensen die betrokken zijn bij de situatie. Samen wordt het probleem besproken en samen worden er oplossingen bedacht. De zorgvrager en zijn/haar netwerk nemen daar vervolgens zelf een besluit over. Dus niet meer besluiten *voor*, maar *door* de mensen waar het over gaat. Want pas dan voelen zij zich eigenaar van de situatie en de oplossingen en zijn ze gemotiveerd het besluit uit te voeren.

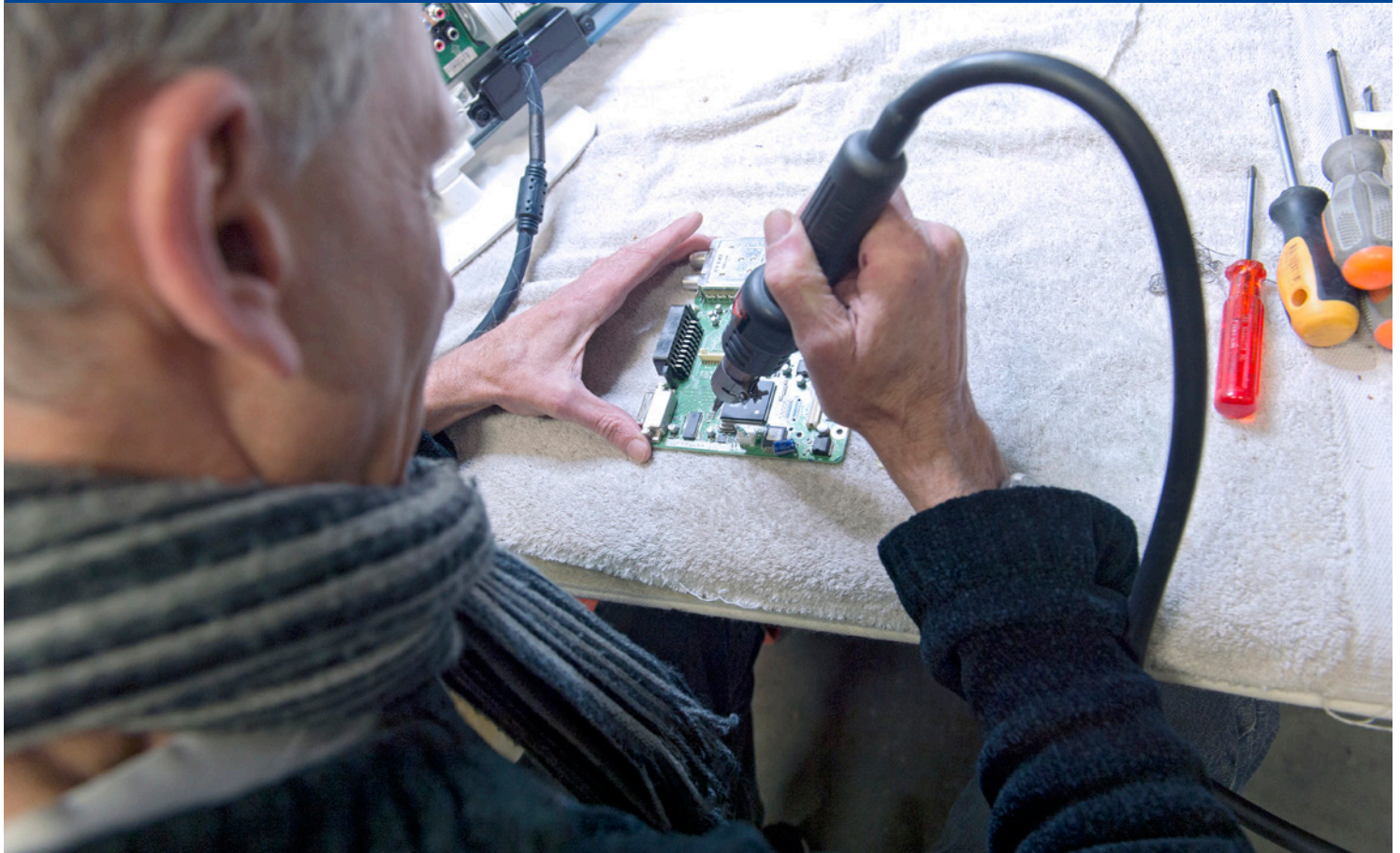


Ruud over de Nieuwe Route



Werkervaringsplekken in de buurt voor mensen met een uitkering

INNOVATIEF AANBOD



Bedrijven, organisaties en de gemeente Epe willen werkervaringsplekken bieden voor inwoners met een uitkering. Zo kunnen we samen mensen voorbereiden op werk. Samen met enthousiaste organisaties zijn er de afgelopen drie maanden ruim 30 nieuwe plekken gecreëerd, een mooi succes!

Aandacht op maat

Zo zijn er plekken in het groen, de techniek, dierv verzorging, housekeeping, receptie, horeca, animatie, winkelbedrijf, houtwerkplaats, naaiatelier, magazijn en nog veel meer. Niet iedereen weet aan het begin wat hij/zij wil. Daarom zijn er werkervaringsplekken in verschillende branches en op verschillende niveaus. Op deze manier wordt er voor verschillende vaardigheden en interesses een passende plek werkervaringsplek gevonden. En kan iedereen de aandacht krijgen die hij/zij nodig heeft en werken aan zijn/haar ontwikkeling en (leer)doel om zo veel mogelijk te oriënteren richting de arbeidsmarkt. Als de stap naar de arbeidsmarkt niet lukt, dan biedt een werkervaringsplek een zinvolle dagbesteding.

Intensieve samenwerking

Consulenten van Werkleerbedrijf Lucrato en trajectregisseurs van de gemeente Epe werken intensief samen met de betrokken bedrijven en organisaties. Zo werken deze partijen samen aan de ontwikkeling van de basisvaardigheden om op deze

manier de deelnemers aan een passende werkervaringsplek te helpen. De werkervaringsplekken zijn een schakel tussen de dagbestedingsplekken (gericht op mensen met een hele lange afstand tot de arbeidsmarkt met bijvoorbeeld psychische of lichamelijke beperkingen) en de stage- en (onbetaald) werkplekken (gericht op mensen met een korte afstand tot de arbeidsmarkt).

Zelfvertrouwen

Met een werkervaringsplek kunnen mensen weer actief meedoen in de maatschappij. Daardoor krijgen ze vaak een positiever zelfbeeld. Nu, in coronatijd, is meedoen nog belangrijker dan anders. Door de coronacrisis was iedereen genoodzaakt om veel thuis te blijven. Ook mensen met een uitkering zijn veel thuis gebleven en zijn mogelijk hierdoor (nog meer) in een isolement geraakt. Sommige mensen zijn eenzaam geworden en de stap naar activering, participatie of betaald werk is in sommige gevallen nog moeilijker geworden. Het is daarom belangrijk dat juist nu extra werkervaringsplekken zijn gecreëerd. Zo helpen we mensen mee te doen in de maatschappij en uit hun isolement te komen.



Stimuleringsfonds Zorg, Welzijn, Sport en Cultuur

INNOVATIEF AANBOD

Om de sociale verbondenheid te stimuleren start de gemeente Epe met een stimuleringsfonds, bestaande uit twee subsidieregelingen. De coronacrisis heeft veel negatieve gevolgen, ook voor de sociale verbondenheid in de gemeente Epe. Daarom heeft sociale verbondenheid 'onderhoud' nodig. Verenigingen, stichtingen en andere organisaties kunnen subsidie aanvragen om activiteiten te organiseren en te vernieuwen.

1. Subsidieregeling 'openbare activiteiten'

Door corona ontmoeten mensen elkaar veel minder of niet meer op een natuurlijke manier. Met deze regeling wil de gemeente Epe verenigingen en stichtingen een financieel steuntje in de rug geven door openbare activiteiten te subsidiëren. Iedereen kan erheen, zodat mensen uit de buurt elkaar weer vaker tegenkomen. Dit versterkt de sociale verbondenheid tussen inwoners.

Verenigingen en stichtingen kunnen €750 subsidie krijgen voor openbare activiteiten. Zo versterken we ook verenigingen en stichtingen. Zij kunnen weer activiteiten organiseren en nieuwe mensen bereiken. Ook dat is goed voor de sociale verbondenheid, want verenigingen en stichtingen vormen de kern van de sociale infrastructuur.

2. Subsidieregeling 'goed idee, doe er iets mee'

Uit onderzoek van GGD Noord- en Oost Gelderland blijkt dat de hardste klappen vallen onder meest kwetsbare personen. Het gaat hier om mensen die al kwetsbaar waren vóór de coronacrisis of

die kwetsbaar zijn geworden door onder andere de economische gevolgen van de crisis. Juist deze mensen willen we weer betrekken bij de samenleving. Met deze regeling wil de gemeente Epe preventieve zorg en ondersteuning een impuls geven.

Met deze regeling, stimuleert de gemeente Epe verenigingen, stichtingen en maatschappelijke organisaties om nieuwe of vernieuwende activiteiten en diensten te organiseren voor kwetsbare inwoners. Dit doen we door hen maximaal €5.000 per activiteit of dienst te subsidiëren.

Vanaf september kan subsidie worden aangevraagd

De concepten van de twee subsidieregelingen liggen nu ter inzage. Op de website van de gemeente Epe vindt u de concepten van beide regelingen. Eind augustus neemt het college een definitief besluit over beide subsidieregelingen. Het is de bedoeling dat er vanaf 1 september subsidie kan worden aangevraagd voor 'openbare activiteiten'. Vanaf 20 september moet dit mogelijk zijn voor aanvragen in het kader van de subsidieregeling 'goed idee, doe er iets mee'.





Evaluatie gebiedsgericht werken gemeente Epe

GEBIEDSGERICHT WERKEN

In Epe wordt zo veel mogelijk gebiedsgericht gewerkt. Om dat voor elkaar te krijgen zijn er onder andere gebiedsregisseurs actief in alle dorpen en buurtschappen, is er het online platform buurtmaken.nl en is er een subsidieregeling voor bewonersinitiatieven. De gemeente Epe wil nu graag het gebiedsgericht werken evalueren om te kijken wat er beter kan. Wilt u meedenken over de evaluatie? Neem dan contact op met Battoul Rachak via battoul.rachak@epe.nl.

Wat is gebiedsgericht werken?

De visie op het gebiedsgericht werken is in nauwe samenwerking met de samenleving en partners opgesteld. Gebiedsgericht werken is een wijze van werken:

- Waarbij de behoefte van de bewoner centraal staat
- Waarbij de bewoner wordt gestimuleerd en ondersteund om eigen initiatieven te ontplooiën
- Waarbij de aanwezige vrijwilligers en professionele partijen intensief samenwerken in een gebied en er ontstaat lokaal maatwerk
- Die gericht is op het behoud of verbeteren van de leefbaarheid binnen een gebied

Het doel van gebiedsgericht werken is het bevorderen van de leefbaarheid, het betrekken van de bewoners bij hun leefomgeving en het leggen van korte lijnen tussen bewoners en de gemeente. Door gebiedsgericht te werken wil de gemeente recht doen aan de identiteiten van de dorpen en buurtschappen en aansluiten bij de prioriteiten van bewoners. Gebiedsregisseurs werken samen met bewoners en partners (zoals de politie en woonstichting Triada) aan het verbeteren van de leefbaarheid in een gebied, op de thema's: veiligheid, professionele ondersteuning (zorg), vrijwilligers en mantelzorgers, ontmoeting en woon- en leefomgeving.

Hoe werken we gebiedsgericht?

Om het gebiedsgericht werken in de praktijk brengen zijn de afgelopen jaren de volgende tools ingezet:

- Inzet van de gebiedsregisseur en de gebiedsopgaven, zodat de gebiedsregisseurs op een planmatige en transparante wijze kunnen werken aan de leefbaarheid
- De subsidie regeling Goed-voor-Elkaar als de (financiële) impuls om bewonersinitiatieven te starten
- EpeDoet! als punt om de vraag en het aanbod op het gebied van vrijwilligerswerk op elkaar af te stemmen
- [Buurtmaken.nl](https://buurtmaken.nl) als de virtuele toegang tot het gebiedsgericht werken
- Wijksteunpunten als fysieke toegang tot het gebiedsgericht werken

Integrale evaluatie

Dit jaar vindt een integrale evaluatie plaats naar alle onderdelen van het gebiedsgericht werken. De evaluatie zal door een externe en onafhankelijke partij worden uitgevoerd. De focus daarbij ligt op de invulling van het gebiedsgericht werken door de gemeente en de wijze van uitvoering samen met haar partners in de wijken en dorpen. Het resultaat van de evaluatie zijn aanbevelingen voor het verbeteren van het gebiedsgericht werken. De evaluatie start eind juni 2021 en wordt na de zomer afgerond.

